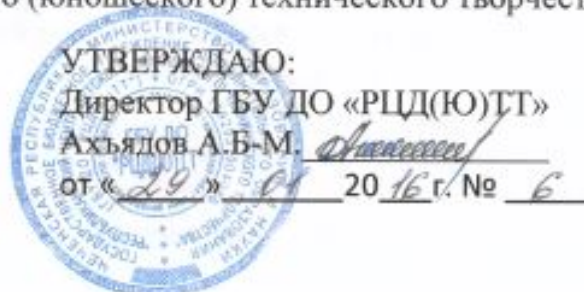


Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Республиканский центр детского (юношеского) технического творчества»

Принято на общем собрании
ГБУДО «Республиканский центр
детского (юношеского)
технического творчества»
Протокол № 1
от «27» 01 20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании, выплате материальной помощи
работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного
образования «Республиканский центр детского (юношеского)
технического творчества».

Настоящее положение о премировании и выплатах материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский центр детского (юношеского) технического творчества» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 №785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки», Распоряжением Правительства РФ от 09.06.1992 №1037-Р «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы организациям и учреждениям образования», письмами Министерства образования РФ от 03.03.1995 № 16-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования». Настоящее положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

Общие положения

Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования работников образовательного учреждения, для повышения эффективности их работы.

Источниками финансирования расходов, связанных с премированием являются экономия фонда оплаты труда работников ГБУ ДО «Республиканский центр детского (юношеского) технического творчества».

1. Премии выплачиваются:

1.1. Администрации ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ» и педагогам дополнительного образования:

- за высокий уровень организации образовательного процесса;

- за высокие результаты обучающихся в конкурсах, соревнованиях;
- за организацию, подготовку и проведение мероприятий внутри ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ», а также мероприятий республиканского уровня;
- за разработку и внедрение педагогических инноваций в образовательный процесс;
- за высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в работе;
- за высокие достижения в работе по итогам года;
- за качественную подготовку и своевременную сдачу документации к лицензированию учреждения;
- за выполнение работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- в связи с юбилеем работников ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ» (30, 40, 45, 50, 55, 60-летие);
- в связи с государственными и профессиональными праздниками.

1.2. Главному бухгалтеру:

- за качественное ведение и организацию бухгалтерского учёта;
- за своевременную сдачу отчётов;
- за качественный показатель в ведении бухгалтерского учёта по итогам различного рода проверок;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками

1.3. Техническому персоналу:

- за подготовку помещений ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ» к новому учебному году;
- за хорошее санитарно-техническое состояние здания ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ»;
- за выполнение работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками.

2. Материальная помощь выплачивается сотрудникам ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ»:

- на оздоровление в период очередного отпуска;
- в период нетрудоспособности;
- по семейным обстоятельствам.

Размеры материального поощрения определяются директором ГБУ ДО «РЦД(Ю)ТТ», согласно поданных заявлений и наличием экономии средств в фонде оплаты труда на текущий месяц, квартал, год.

Прошито и пронумеровано и скреплено
печатью 2 листа(ов).

Должность,

ФИО

Директор А.В.И.

(подпись)

Директор

«29»

01

20 16 года

