



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364051, г. Грозный, ул. Л.Д. Магомадова, 38
тел\факс 22-26-46

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2012-2/82/8/17/2

ул. Жуковского, д. 66, г. Грозный, Респ.
Чеченская
ГБОУ ДОД "Республиканский центр
детского (юношеского) технического
творчества"

(место составления предписания)

" 30 " мая 20 16 г.

Кому Директор Ахъядов А.Б. ГБОУ ДОД "Республиканский центр детского (юношеского)
технического творчества"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Утвердить сроки выплаты заработной платы в ПВТР. Основание: ч.6 ст.136 ТК РФ.	30.06.2016
2	Производить выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, в день увольнения работника. Основание: ст.140 ТК РФ.	30.06.2016
3	Разработать и утвердить форму расчетного листка с учетом мнения представительного органа в соответствии со ст.372 ТК РФ. Основание ст. 136 ТК РФ	30.06.2016
4	Инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.	30.06.2016

	Основание: ст. 23 ФЗ от 24.11.1995г. N 181-ФЗ.	
5	Инвалидам I и II групп установить сокращенную продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Основание: ст. 23 ФЗ от 24.11.1995г. N 181-ФЗ.	30.06.2016
6	О времени начала отпуска работников извещать под роспись не позднее чем за две недели до его начала в нарушение ст. 123 ТК РФ.	30.06.2016
7	С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении ознакомить ее владельца под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку, п. 12 Основание: Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 г.	30.06.2016
8	Работников ознакомить под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка. Основание: ст.68 ТК РФ.	30.06.2016
9	Обеспечить необходимоме количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее. Основание п. 44 Постановления Правительства РФ №225 16.04.2003г.	30.06.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Комсомольская , д. 38 , г. Грозный , Респ. Чеченская , 364024

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 30.05.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Ахъядов А.Б. 30.05.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор
Государственной инспекции труда в
Чеченской Республике, Асуев М. Ш.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

30.05.2016

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил Директор Ахъядов А.Б. 30.05.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания.

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор, Асуев М. Ш. , 30.05.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)